

Ausfallmanagement bei JobRad



Das Ausfallmanagement bei JobRad:

Lieber Arbeitgeber,

Leben ist Veränderung: Ob Elternzeit, Kündigung oder längere Krankheit – unser Ausfallmanagement bietet Lösungen für Sie, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die folgenden Folien geben einen Überblick zu den **Optionen** und der **unkomplizierten Abwicklung** über das meinJobRad-Portal im Falle eines Ausfalls. Spezifische Informationen finden Sie in Ihrem Dienstleistungsvertrag sowie im Merkblatt zum Arbeitgeber-Ratenschutz.

Ihr JobRad-Team



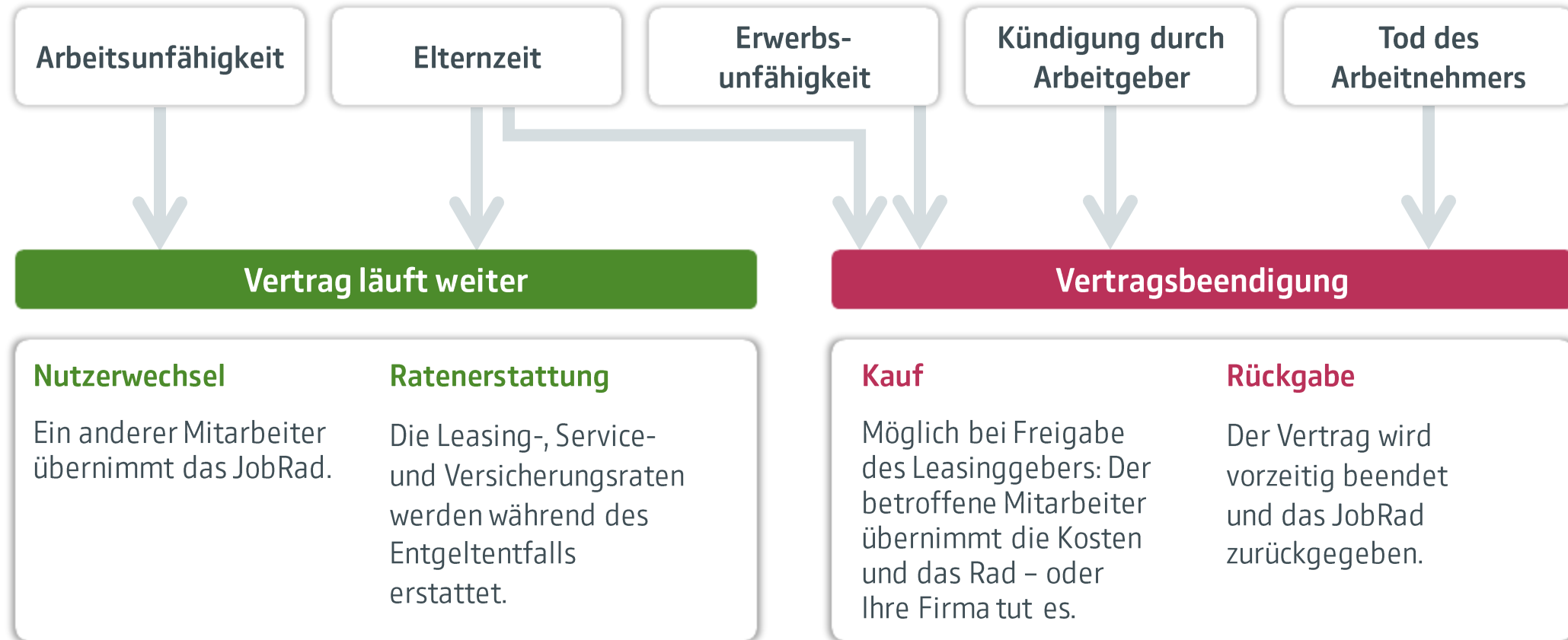
**Leben ist Veränderung:
unsere Antworten, wenn
Flexibilität gefragt ist**

A photograph of two women riding bicycles on a wet city street. The woman in the foreground is wearing a dark blue rain jacket and a black helmet, smiling at the camera. The woman behind her is wearing a light-colored rain jacket and a silver helmet, also smiling. The background shows a modern blue building and a wet pavement reflecting the surroundings. A vertical bar with pink, green, and blue segments is on the left edge of the image.

**Unser Ausfallmanagement
bietet Lösungen für Sie
und Ihre Mitarbeiter.**

Abgesichert: unsere Lösungen, wenn Ihr Mitarbeiter ausfällt

Ihre Optionen für Einzelleasingverträge im Überblick:





Sie wählen aus, welche Option
Sie nutzen möchten.



Wir identifizieren die beste Lösung
für Ihre spezifische Situation.



Wir setzen die Lösung
gemeinsam um.

**unkomplizierte
Abwicklung** über das
meinJobRad-Portal

Arbeitgeber-Ratenschutz: zeitweise und dauerhafte Lösungen, wenn Ihr Mitarbeiter ausfällt

+++ kostenfrei enthalten
in Vollkaskoversicherung +++
beliebig oft anwendbar
(kein Limit) +++

temporärer Ausfall des Mitarbeiters:

- Erstattung der Leasing-, Service- und Versicherungsraten
- Einzeleasingvertrag läuft weiter, Rad kann weiter genutzt werden

permanenter Ausfall des Mitarbeiters:

- Gehaltsumwandlung dauerhaft nicht möglich
- Vertrag endet, Rad muss zurückgegeben werden

Arbeitsunfähigkeit

- Schutz verfügbar, sobald Lohnfortzahlung nicht mehr greift
- max. Zahlungsdauer: 2x 12 Monate

Erwerbsunfähigkeit Kündigung durch Arbeitgeber Tod des Arbeitnehmers

- Netto-Restforderung max. 5.000 €

✓ bereits ab 30 Tagen
nach Übernahme des
Rads verfügbar

Elternzeit

entweder:

- Ratenerstattung für max. 2 Monate

oder:

- Rückgabe des Rads
- Netto-Restforderung max. 5.000 €

✓ ab 10 Monaten nach
Übernahme des Rads
verfügbar

Leistungsversprechen seit über 10 Jahren: das Rückgabekontingent

- ✓ Kündigung durch Arbeitnehmer
- ✓ Kündigung durch Arbeitgeber aus einem Grund, den der Arbeitnehmer zu vertreten hat
- ✓ Arbeitnehmer kann Rad aufgrund körperlicher Einschränkung nicht mehr nutzen
- ✓ Todesfall des Arbeitnehmers
- ✓ Arbeitnehmer tritt beim Arbeitgeber Stelle außerhalb Europas an



Ihre Konditionen im Überblick

- ab dem 7. Monat der Laufzeit eines JobRads
- Rückgabekontingent abhängig von aktiven JobRädern pro Kalenderjahr
- Gebühr von 114 € netto für Rücktransport, Funktionscheck und Standard-Servicearbeiten zur Instandsetzung



Steigen Sie auf!

Wir freuen uns auf die
Zusammenarbeit.

Folgen Sie uns

